


**Областное автономное учреждение  
«Центр охраны труда Белгородской области»**

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
Протокол №   2   от 29.03.2020г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор Областного  
автономного учреждения  
«Центр охраны труда  
Белгородской области»

  
В.Н. Кобченко

**ОТЧЁТ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
Областного автономного учреждения  
«Центр охраны труда Белгородской области»**

## Аналитическая справка

### 1. Общие сведения об организации

<b>Полное наименование:</b>	Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»
<b>Сокращенноенаименование:</b>	ОАУ «ЦОТ БО»
<b>ИНН/КПП:</b>	3123079454 / 312301001
<b>ОГРН:</b>	1023101643620
<b>Юридический адрес:</b>	308000, г. Белгород, ул. Пугачева, 5
<b>Фактический адрес:</b>	308000, г. Белгород, ул. Пугачева, 5
<b>Телефон, факс:</b>	+7 (4722) 32-08-16; +7 (4722) 32-69-18
<b>Электронная почта:</b>	cotbo@yandex.ru
<b>Сайт:</b>	<a href="http://cotbo.ru">http://cotbo.ru</a>
<b>Банковские реквизиты:</b>	БИК 042007835 р/с 40603810105254000090 филиал ПАО Банк ВТБ в г. Воронеж к/с 30101810100000000835
<b>Учредитель</b>	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
<b>Год создания</b>	2002
<b>Устав</b>	Принят 14.05.2018 г., согласован 10.04.2018 г. Департаментом имущественных и земельных отношений Белгородской области №133-р, утвержден 14.05.2018 г. Управлением по тру- ду и занятости населения Белгородской об- ласти №137
<b>Лицензия на осуществление образовательной деятельности</b>	№8163 от 29 февраля 2016 года серия 31Л01 №0001931 выдана Департа- ментом образования Белгородской области
<b>Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе</b>	Серия 31 №002171089 от 28.03.2002 г.
<b>Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц</b>	Серия 31 №002171324 от 06.04.2011 г.
<b>Директор</b>	Кобченко Виктория Николаевна
<b>Коллегиальные органы-управления</b>	Наблюдательный совет Педагогический совет Общее собрание трудового коллектива



## 2. Организация учебного процесса

### 2.1. Режим работы ОАУ «ЦОТ БО»:

Понедельник - пятница с 8:30 до 17:00. Обеденный перерыв с 12:30 до 13:00. Суббота, воскресенье: выходной.

В процессе осуществления образовательной деятельности составляется расписание для каждой группы обучающихся (слушателей).

Продолжительность учебных занятий в день не превышает 8 часов.

### 2.2. Контингент слушателей и его структура

Основной контингент обучающихся по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации составляют руководители, специалисты и работники организаций (предприятий) Белгородской области.

В 2019 учебном году проведено обучение 370 групп с общим количеством слушателей 6472 человека.

По сравнению с прошлым 2018 учебным годом (5821 слушателей) контингент увеличился.

В целях эффективного освоения реализуемых образовательных программ с учётом запросов получателей образовательных услуг формируются различные по численности группы обучающихся. Наполняемость групп составляет 10-40 человек. Образовательная деятельность является уставным видом деятельности организации. При этом она не является основной целью ее деятельности и не финансируется за счет федеральных и региональных бюджетных средств, а служит деятельностью, приносящей доход.

## 3. Содержание и качество подготовки слушателей

### 3.1. Анализ образовательных программ

ОАУ «ЦОТ БО» осуществляет образовательную деятельность, реализуя дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации:

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы- программы повышения квалификации	Срок освоен.
<b>1. Охрана труда</b>		
1.1	Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций	40 час.
1.2	Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов	40 час.
<b>2. Пожарная безопасность</b>		
2.1	Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц от-	32 час.



№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы- программы повышения квалификации	Срок освоен.
	ветственных за пожарную безопасность	
2.2	Пожарно-технический минимум для инженерно-технических работников и специалистов предприятий, учреждений, организаций и лиц, ответственных за пожарную безопасность	24 час.
2.3	Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений и общеобразовательных школ	16 час.
<b>3. Первая помощь</b>		
3.1	Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве	20 час.
3.2	Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве	40 час.
<b>4. Работы на высоте</b>		
4.1	Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте	28 час.
4.2	Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте (работники 1-2 группы)	28 час.
4.3	Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте (работники 3 группы)	32 час.
<b>5. Предаттестационная подготовка</b>		
5.1	Предаттестационная подготовка инженерно-технического персонала, ответственных и рабочих за безопасную эксплуатацию электроустановок (первичная)	40 час.
5.2	Предаттестационная подготовка инженерно-технического персонала, ответственных и рабочих за безопасную эксплуатацию электроустановок (повторная, внеочередная)	32 час.

### **3.2. Успеваемость и качество знаний слушателей по итогам 2019 учебного года**

В 2019 учебном году обучение прошли 6472 человека.

Из них успешно прошли итоговое тестирование и получили удостоверение установленного образца 6472 человека.

Таким образом, по итогам учебного года качество знаний составило 100%. Уровень качества знаний по сравнению с предыдущим учебным годом не изменился.

### **4. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса, наличие материально-технической базы**

В учреждении работает профессиональный кадровый состав специалистов и преподавателей, реализующий дополнительные профессиональные програм-



мы - программы повышения квалификации. При необходимости на условиях договора привлекаются специалисты и преподаватели из сторонних организаций.

#### 4.1. Характеристика педагогических кадров

Кадровый потенциал является наиболее важным ресурсом, позволяющим обеспечивать высокое качество образования, поэтому руководство учреждения уделяет большое внимание созданию благоприятных условий для профессионального роста и развития своих педагогов.

В 2019 году в учреждении работал сплочённый компетентный творческий коллектив из 10 преподавателей. Все преподаватели учреждения высококвалифицированные специалисты, выпускники высших образовательных учреждений по специальностям «Безопасность технологических процессов и производств», «Медико-профилактическое дело», «Экономика труда», «Экономика и управление на предприятии».

Вопросы повышения квалификации преподавателей дополнительного образования постоянно находятся в центре внимания администрации учреждения. В 2019 г. преподавательский состав Учреждения прошел обучение по следующим программам дополнительного профессионального образования:

- 1 преподаватель по программе «Безопасность и охрана труда» (ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты РФ);

- 1 преподавателей по программе «Образовательные технологии в работе преподавателя» (ОАУ «ЦОТ БО»);

№ п/п	Показатель	Кол-во	%
1.	Общая численность специалистов и преподавателей, принимающих участие в образовательном процессе в отчётном году	10	100
1.1.	из них имеют высшее образование	10	100
1.2.	из них имеют учёную степень	1	10
1.3.	из них имеют педагогический стаж работы до 5 лет	5	40
1.4.	из них имеют педагогический стаж работы до 30 лет	6	60
1.5.	из них в возрасте до 35 лет	2	20
1.6.	из них в возрасте до 55 лет	8	80
1.7.	из них прошли повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности	2	20

#### 4.2. Учебно-методическое обеспечение

В целях учебно-методического обеспечения образовательного процесса для слушателей разработаны и применяются в учебном процессе презентации, учебные фильмы, методические рекомендации для выполнения самостоятель-



ной и практической работы, тестовые задания, имеется перечень дополнительной литературы в электронном виде.

#### **4.3. Библиотечно-информационное обеспечение**

В целях обеспечения обучающихся учебно-методической литературой ОАУ «ЦОТ БО» имеется договор с МБУК «Централизованная библиотечная система города Белгорода».

#### **4.4. Материально-техническая база**

ОАУ «ЦОТ БО» располагает достаточной ресурсной и материально-технической базой, соответствующими условиями для организации педагогического процесса.

В ОАУ «ЦОТ БО» имеются 2 аудитории для проведения учебных занятий вместимостью от 30 до 70 человек. Аудитории оснащены проекторами, звуковым оборудованием и учебно-наглядными пособиями.

#### **4.5. Обеспечение безопасности**

В ОАУ «ЦОТ БО» работают основные системы жизнеобеспечения, система противопожарной безопасности, имеется охранная система. В здании расположены схемы эвакуации в случае возникновения пожара. Помещения обеспечены первичными средствами тушения пожара. Имеется помещение, оснащённое пандусом.

#### **4.6. Организация питания и медицинского обслуживания**

При проведении обучающих мероприятий для слушателей организовываются кофе-паузы. В целях организации горячего питания преподавателей и слушателей имеется договор «О взаимодействии в организации обеспечении горячим питанием слушателей во время проведения занятий» с ООО «Золотая осень».

При организации обучения предусмотрено соблюдение санитарно-гигиенических норм (имеются работающие санузлы с туалетными принадлежностями).

Все специалисты отдела обучения и повышения квалификации регулярно проходят медицинские осмотры. В целях организации медицинского обслуживания слушателей во время проведения занятий заключен договор «О взаимодействии в организации медицинского обслуживания слушателей во время проведения занятий» с ОГБУЗ «Городская клиническая больница № 1 г. Белгород».

### **5. Система управления ОАУ «ЦОТ БО»**

Директор ОАУ «ЦОТ БО» - Кобченко Виктория Николаевна, имеет стаж руководящей работы более 7 лет.

Органами управления Учреждения являются Наблюдательный совет Учреждения, руководитель Учреждения, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет.



Коллегиальным органом управления Учреждения является Наблюдательный совет Учреждения.

Наблюдательный совет Учреждения (далее – Наблюдательный совет) состоит из 6 (шести) человек. Срок полномочий Наблюдательного совета составляет 3 (три) года.

Наблюдательный совет рассматривает:

- предложения Учредителя или руководителя Учреждения о внесении изменений в устав Учреждения;

- предложения Учредителя или руководителя Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;

- предложения Учредителя или руководителя Учреждения о реорганизации Учреждения или о его ликвидации;

- предложения Учредителя или руководителя Учреждения об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления и др.

Руководство Учреждением осуществляет единоличный исполнительный орган – директор Учреждения.

Директор Учреждения:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или настоящим Уставом к компетенции Учредителя, Наблюдательного совета, иных органов управления Учреждения;

- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы и совершает в установленном порядке сделки от его имени;

Распоряжается финансами и имуществом Учреждения в порядке и объемах, установленных действующим законодательством;

- издает приказы, подписывает письма, договоры и иные документы, связанные с деятельностью Учреждения, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения и др.

## **6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации и их результатов определены локальным актом «Положение о внутреннем контроле качества образования в ОАУ «ЦОТ БО», который рассмотрен на заседании Педагогического совета и утвержден директором ОАУ «ЦОТ БО».